

# Bestuursbeleid



# Inleiding

Movementu 21 (M21) is een nieuwe organisatie die op 1 oktober 2021 opgericht is met de bedoeling om een frisse wind te laten waaien door de politiek, het eilandbestuur en de politieke beleving. Als wij de zaken op dezelfde manier blijven aanpakken, zullen wij dezelfde resultaten blijven behalen, aldus het devies waardoor M21 geleid wordt om verschillend te zijn. Ook als organisatie moet er een verschil zijn in de wijze van aanpak. Eén van de vereisten daarbij is een bestuursbeleidsplan, door het congres goedgekeurd, die de leidraad moet vormen voor het bestuur van M21.

---

## Doel

Het doel van het bestuur van M21 is om leiding te geven aan de organisatie en ervoor te zorgen dat de verschillende onderdelen van de organisatie functioneren volgens de afspraken die gemaakt zijn in de partijorganen. Er moet waardering en respect zijn voor het bestuur, zowel binnen als buiten de organisatie.

---



# Visie

Onze visie is een moderne en innovatieve organisatie die voorbereid is voor de 21ste eeuw. Dit zowel op het gebied van mensen, apparatuur en materialen en de manier waarop wij de dingen doen.

---

# Missie

De missie van het bestuur is om voorwaarden te scheppen zodat de organisatie zich kan ontwikkelen als een organisatie die in alle opzichten voorbereid is voor de 21ste eeuw.

# Doelstellingen

Naast de taken waar het bestuur voor verantwoordelijk is en die door onze statuten voorgeschreven worden, hebben wij een aantal doelstellingen voor het bestuur voor de komende periode:

De bestuursdoelstellingen vormen een dynamisch onderdeel die zich continue ontwikkelt en groeit met het overwinnen van de uitdagingen die de organisatie tegenkomt. Elk jaar wordt de voortgang geëvalueerd en worden er doelstellingen geherformuleerd en/of toegevoegd.

Deze doelstellingen zijn:

1. Werving en onderhoud van lidmaatschappen
2. De politieke kennis van de leden verhogen
3. Werving van leden voor de verschillende partijorganen
4. Een nieuwe generatie politici voorbereiden voor aflossing
5. Het beheer van kantoren en partijhuizen organiseren
6. Wijkvertegenwoordiging organiseren
7. Controleren en evalueren of er wijzigingen nodig zijn in het huishoudelijk reglement
8. Een politieke M21-gemeenschap creëren
9. Workshops en de politieke discussie aanmoedigen

# Strategie en tactiek

Om het werk te doen heeft het bestuur de Uitvoerende Werkgroep van de organisatie tot haar beschikking. Het bestuur delegeert taken aan deze Uitvoerende Werkgroep om de genoemde doelstellingen te bereiken. De Uitvoerende Werkgroep bestaat uit leiders van verschillende werkgebieden die de commissies helpen bij het uitvoeren van hun werkzaamheden. Deze Uitvoerende Werkgroep is belast met de strategieën en tactieken die nodig zijn om het werk te realiseren. Zij beslissen hoe de doelstellingen bereikt worden. Zij leggen rekenschap af aan het bestuur. Zo kunnen wij onder andere de volgende commissies onderscheiden:

1. Lidmaatschapscommissie – verzorgt de werving en onderhoud van lidmaatschappen voor M21.
2. Communicatiecommissie – verzorgt de externe en interne communicatie, marketing en PR van M21.
3. Organisatiecommissie – verzorgt verschillende aspecten van de organisatie.
4. Evenementencommissie – verzorgt verschillende evenementen van de organisatie.
5. Fondsencommissie – houdt zich bezig met de fondsen van de organisatie.
6. Vorming en educatiecommissie - heeft als doel de M21-leiders te vormen.
7. Toekomstgeneratiecommissie - heeft tot doel om jongeren die geïnteresseerd zijn, erbij te betrekken en te vormen tot actieve leiders van innovatieve politiek.



[www.movementu21.com](http://www.movementu21.com)